



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Diciembre de 2025

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	--	---------------------	--	-------------------	--

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	REGIONAL CAUCA – CENTRO DE FORMACION COMERCIO Y SERVICIOS
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios
CONTRATO NRO.	CO1_PCCNTR_7402025 De 2025
OBJETO	Prestar los servicios personales de carácter temporal como instructor contratista impartiendo formación profesional integral presencial y/o a distancia y/o virtual en el proyecto la coordinación académica titulada del centro de comercio y servicios, en la red de: institucional de pedagogía e integralidad de la formación (enfoque diferencial) en el departamento del cauca
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL NEGOCIO JURÍDICO	4 DE FEBRERO DE 2025
FECHA DE INICIO	5 DE FEBRERO DE 2025
PLAZO INICIAL	300 días
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	17 DE DICIEMBRE DE 2025.
RAZÓN SOCIAL	CLARIZA MARIA URIBE ASTUDILLO
CC o NIT	25280598 expedida en Popayán
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	NO APLICA
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	NO APLICA
LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO DEL CAUCA



VALOR INICIAL	\$48.601.500 Cuarenta y ocho millones seiscientos un mil y quinientos mil pesos MCTE.
FORMA DE PAGO	A). Diez (10) pagos iguales, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. (\$ 4.599.511) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2025. B). Un último pago por el valor de Dos millones seiscientos seis mil trescientos noventa pesos MCTE. (\$ 2.606.390) COP Incluido IVA, correspondiente al mes de diciembre de 2025
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	CDP 7725
CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL	CRP 7825
VALOR FINAL DEL NEGOCIO JURÍDICO	\$48.601.500
FECHA DE TERMINACIÓN FINAL	17 DE DICIEMBRE DE 2025
FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA (Sí aplica)	NO APLICA
VALOR TOTAL PAGADO	\$48.601.500
VALOR TOTAL EJECUTADO	\$48.601.500
SUPERVISOR	DIEGO EDUARDO ERAZO GUERRERO
APOYO A LA SUPERVISIÓN	Instructor
MODIFICACIÓN NRO.	NO APLICA
CDP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	NO APLICA
CRP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	NO APLICA
SUSPENSIÓN	NO APLICA
CESIÓN DE CONTRATO	NO APLICA
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DE LA CESIÓN	NO APLICA
FECHA DE INICIO DE LA CESIÓN	NO APLICA



2. ASPECTOS TÉCNICOS

2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción del contrato, el contratista adquirió las siguientes obligaciones:

OBLIGACIONES	¿CUMPLIÓ?	PRODUCTO O EVIDENCIA
1. Realizar las gestiones necesarias para cumplir con el contrato bajo condiciones de eficiencia y calidad, conforme a las especificaciones detalladas en la minuta del contrato y los lineamientos establecidos por el SENA.	Reporte Mensual de Instructor (RMI)	LINK:https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gPCyy4vk02R0VBskxas5zetSjGoy81LrtmGhK-AuNtUNzJTQ1czRIMONDBZTzJR0RLUTRQU1NBUS4u&origin=IprLink&route=shorturl
2. Ejecutar el objeto y alcance del contrato, de acuerdo con el aval de la programación del Coordinador(a) Académico(a), asegurando el cumplimiento de las políticas de calidad, pertinencia y eficacia del SENA en los municipios del departamento del Cauca	Guía de aprendizaje, Instrumento de evaluación y Material de apoyo registrado en la plataforma LMS	LINK:https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gPCyy4vk02R0VBskxas5zetSjGoy81LrtmGhK-AuNtUNzJTQ1czRIMONDBZTzJR0RLUTRQU1NBUS4u&origin=IprLink&route=shorturl
3. Gestionar de manera independiente y responsable todas las actividades asignadas, asegurando su cumplimiento oportuno dentro de los plazos establecidos, en estricto apego a la normativa del SENA y de los lineamientos asociados con la estrategia de formación por proyectos.	Registro de inasistencias en el Aplicativo SOFIA PLUS	LINK:https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gPCyy4vk02R0VBskxas5zetSjGoy81LrtmGhK-AuNtUNzJTQ1czRIMONDBZTzJR0RLUTRQU1NBUS4u&origin=IprLink&route=shorturl
4. Realizar el autocontrol necesario para garantizar el cumplimiento del rango de horas de formación establecido por la entidad. En caso de no cumplir con el rango de horas estipulado, el pago será ajustado proporcionalmente, conforme al informe de supervisión del contrato, de acuerdo con lo establecido en la Ley 80 de 1993 sobre la contratación estatal.	Registros en Sofia plus Reporte de juicios evaluativos: Retroalimentación de evidencias en plataforma LMS	LINK:https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gPCyy4vk02R0VBskxas5zetSjGoy81LrtmGhK-AuNtUNzJTQ1czRIMONDBZTzJR0RLUTRQU1NBUS4u&origin=IprLink&route=shorturl
5. Informar de manera proactiva a la Subdirección del Centro y/o Coordinación Académica sobre las oportunidades de vinculación con el sector productivo o social que se identifiquen durante la ejecución del contrato, incluyendo posibles convenios de cooperación, alianzas estratégicas y espacios de participación que favorezcan el desarrollo	Reporte Mensual de instructor (RMI) Actas, registro de asistencia	LINK:https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gPCyy4vk02R0VBskxas5zetSjGoy81LrtmGhK-AuNtUNzJTQ1czRIMONDBZTzJR0RLUTRQU1NBUS4u&origin=IprLink&route=shorturl



profesional de los aprendices y su inserción en el mercado laboral, contribuyendo al posicionamiento de la marca SENA. Promocionar la oferta educativa como referente de calidad y pertinencia en el ámbito de la formación profesional.		
6. Cumplir con lo establecido en el Manual de Desempeño para Instructores en Ambientes Virtuales de Aprendizaje del SENA para la formación virtual, aulas móviles y a distancia. Esto incluye la gestión eficiente en las plataformas institucionales disponibles, asegurando tiempos de respuesta oportunos y el cumplimiento de los lineamientos y estándares definidos por la entidad.	Actas, registro de asistencia Si aplica se registra de lo contrario registrar NO APLICA	LINKhttps://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gqPCyy4vk02R0VBskxas5zetSjGoy81LrtmGhK-AuNtUNzJTQ1czRIMONDBZTzJR0RLUTRQU1NBUS4u&origin=lpLink&route=shorturl
7. El contratista se compromete a no suscribir ningún otro contrato de prestación de servicios con otros Centros de Formación o dependencias del SENA en cualquier parte del país durante la vigencia de este contrato.	Declaración bajo la gravedad de juramento en informe mensual	LINKhttps://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gqPCyy4vk02R0VBskxas5zetSjGoy81LrtmGhK-AuNtUNzJTQ1czRIMONDBZTzJR0RLUTRQU1NBUS4u&origin=lpLink&route=shorturl

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3160020: Total aprendices: 24. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 21. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje: 3 por retiro voluntario, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3159062: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3180965: Total aprendices: 27. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 25. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje: 2, de los cuales se presentaron 2 retiros voluntarios:, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad



Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3181499: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 25. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje : 1, de los cuales se presentaron 1 por deserción a la formación y/o no presentación de actividades de aprendizaje RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3181746 : Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3181417: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3202762: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 24. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje: 2 , de los cuales se presentaron 2 por retiro voluntario RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3225496: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3226144: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26 No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE



LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3221497: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3221485: Total aprendices: 25. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 25. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3224531: Total aprendices: 27. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 27. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3226181: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3234402: Total aprendices: 25. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 25. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3273233: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3274698: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar



practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3295822: Total aprendices: 27. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 27. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3291841: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3300489: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3300419: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3331221: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3329220 : Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 24. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje: 2, del cuales se presentaron 2 por deserción a la formación y/o no presentación de actividades de aprendizaje RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otor en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad



Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3329197: Total aprendices: 25. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 25. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3331699: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 25. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje: 1, De los cuales 1 por deserción a la formación y/o no presentación de actividades de aprendizaje RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral APLICACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN LA GESTIÓN DE LOS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE DEL SENA, EN LA FICHA 3363825: Total aprendices: 26. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 26. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A, RESULTADO DE APRENDIZAJE: Reconocer al otro en su condición de ser humano teniendo en cuenta el principio de la igualdad y diferencia/ Implementar practicas incluyentes en los contextos laborales y sociales de acuerdo a la política de la entidad

Orientación de formación profesional Integral TECNOLOGIA GESTION BANCARIA ENTIDADES FINANCIERAS EN LA FICHA 3315185: Total aprendices: 29. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 27. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje: 2. De los cuales: 1 aplazado, 1 por no presentar actividades de aprendizaje. COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Orientación de formación profesional Integral TECNICO ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS EN LA FICHA 3353311: Total aprendices: 29. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 29. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A. COMPETENCIA: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Orientación de formación profesional Integral TECNICO SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS EN LA FICHA 3315259: Total aprendices: 27. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 27. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A. COMPETENCIA: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Orientación de formación profesional Integral ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE EN LA FICHA 3315220: Total aprendices: 18. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 18. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A. COMPETENCIA: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz



Orientación de formación profesional Integral TECNOLÓGICO EN GESTION EMPRESARIAL EN LA FICHA 3315117: Total aprendices: 22. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 22. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A. COMPETENCIA: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Orientación de formación profesional Integral TECNICO ASISTENCIA ADMINISTRATIVO EN LA FICHA 3115203: Total aprendices: 31. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 31. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A. COMPETENCIA: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

Orientación de formación profesional Integral TECNICO ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS EN LA FICHA 3233269: Total aprendices: 13. No de aprendices que aprobaron los resultados de aprendizaje: 13. No de aprendices que NO aprobaron los resultados de aprendizaje N/A. COMPETENCIA: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz

3. ASPECTOS LEGALES

3.1 Garantías contractuales

Como garantías se establecieron las siguientes:

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	SEGUROS MUNDIAL		
NRO. DE PÓLIZA	CCS-100038592		
CERTIFICADO O ANEXO	100146101		
FECHA EXPEDICIÓN	20/10/2025		
FECHA APROBACIÓN	20/10/2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	4/02/2025	28/04/2026	4.860.150,00

3.2 Cumplimiento del objeto

Durante la vigencia del contrato, se dio cumplimiento pleno, oportuno y satisfactorio al objeto contractual, desarrollando de manera integral todas las actividades, funciones y obligaciones asignadas, conforme a los términos de referencia, las obligaciones contractuales y la normatividad vigente, evidenciándose la correcta ejecución de los procesos académicos y de apoyo institucional encomendados. Se dio orientación profesional integral a la formación titulada en técnicos y tecnólogos en los municipios de Popayán, lo mismo que en el Departamento del Cauca



Se cumplió con la programación asignada por coordinación académica, la elaboración de guía de aprendizaje, instrumento de evaluación y material de apoyo. Así como, la entrega de informes académicos que contienen: juicios evaluativos, novedades de los aprendices y registro de los resultados de la emisión de juicios de evaluación en SOFIA PLUS.

3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA

NO APLICA

3.4 Multas y sanciones

SI _____ NO _____

3.5 Certificado de pagos de seguridad social

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo 2025, CLARIZA MARIA URIBE ASTUDILLO, identificado con cédula de ciudadanía nro. 25280598 EXPEDIDA EN POPAYAN se encuentra al día en pagos de Seguridad Social, aportes a Fondos de Pensión y Aportes a la ARL, así como a paz y salvo por conceptos de pagos laborales y fiscales.



Certificado de Aportes

Se certifica que CLARIZA MARIA URIBE ASTUDILLO identificado(a) con CC 25280598 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social.

APORTANTE: URIBE ASTUDILLO CLARIZA MARIA CC 25280598																										
Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																
										ing	ret	tda	tae	tdp	tap	vsp	cor	vol	slh	lge	lma	vac	asp	vtc	lft	slp
9496357691	2004360316	I	2025-12-15	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-12	30		x															
9496357691	2004360316	I	2025-12-15	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-12	30		x															
9496357691	2004360316	I	2025-12-15	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-12	30		x															
9496144671	2001587684	I	2025-12-12	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-11	30																	
9496144671	2001587684	I	2025-12-12	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-11	30																	
9496144671	2001587684	I	2025-12-12	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-11	30																	
9494611729	1920619822	I	2025-11-11	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-10	30	x																
9494611729	1920619822	I	2025-11-11	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-10	30	x																
9494611729	1920619822	I	2025-11-11	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-10	30	x																
9491776730	1850596243	I	2025-10-14	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-09	30		x															
9491776730	1850596243	I	2025-10-14	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-09	30		x															
9491776730	1850596243	I	2025-10-14	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-09	30		x															
9490265119	1000000711	I	2025-08-14	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-08	30																	
9490265119	1000000711	I	2025-08-14	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-08	30																	
9490265119	1000000711	I	2025-08-14	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-08	30																	
9490402182	1000000576	I	2025-08-20	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-07	30																	
9490402182	1000000576	I	2025-08-20	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-07	30																	
9490402182	1000000576	I	2025-08-20	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-07	30																	



Certificado de Aportes

APORTANTE: URIBE ASTUDILLO CIARIZA MARIA CC 25280598

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																
										ing	ret	tda	tao	tdp	tap	vsp	cor	vst	sin	lge	lma	vac	asp	vct	lrl	vip
9488938848	1631360130	I	2025-07-16	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-06	30																	
9488938848	1631360130	I	2025-07-16	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-06	30																	
9488938848	1631360130	I	2025-07-16	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-06	30																	
9487370308	1546050362	I	2025-06-11	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-05	30																	
9487370308	1546050362	I	2025-06-11	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-05	30																	
9487370308	1546050362	I	2025-06-11	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-05	30																	
9485677670	1471063953	I	2025-05-12	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	30																	
9485677670	1471063953	I	2025-05-12	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	30																	
9485677670	1471063953	I	2025-05-12	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	30																	
9482949297	1367918158	I	2025-03-28	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-03	30																	
9482949297	1367918158	I	2025-03-28	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-03	30																	
9482949297	1367918158	I	2025-03-28	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-03	30																	
9481824262	1000000102	I	2025-02-21	EPS	EPS005	SANITAS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-02	30								x									
9481824262	1000000102	I	2025-02-21	AFP	230201	PROTECCION	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-02	30								x									
9481824262	1000000102	I	2025-02-21	ARL	14-23	POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-02	30								x									

Este certificado se expide el día 2025-12-17 a las 10:12.

Página 2 de 2

3.6 Designación de la supervisión

Que el ordenador del gasto realizó la designación de supervisión en la fecha 5/02/2025 estuvo a cargo de la ING. ADA LORENA CERON RESTREPO y a partir del 1 de noviembre del 2025 el supervisor DIEGO EDUARDO ERAZO GUERRERO

3.7 Liquidación del negocio jurídico

NO APLICA

4. OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD

NO APLICA

5. ASPECTOS FINANCIEROS

5.1 Pagos realizados

NO APLICA



5.2 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del negocio jurídico	\$41.395.599
Adición 1	\$7.205.901
Valor de las reducciones	\$ 0,00
Valor ejecutado	\$48.601.500
Valor pagado	\$48.601.500
Valor por pagar	\$ 0,00
Valor a liberar	\$ 0,00

Para constancia se firma


DIEGO EDUARDO ERAZO GUERRERO
Supervisor del contrato



CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
V2	29/03/2023	<p>Se realizan modificaciones en el Punto II Aspectos Técnicos, numeral 1 obligaciones: En la tabla que se relaciona se eliminaron las columnas: No cumplió, Columna no se requirió el cumplimiento</p> <p>En el punto IV, numeral 1 pagos realizados, se eliminaron las columnas: NÚMERO DE CUENTA POR PAGAR, NUMERO DE OBLIGACIÓN, VALOR BRUTO VALOR, DEDUCCIONES</p> <p>Igualmente se modifica la columna valor neto pagado por Valor pago</p>
V4	08/11/2024	<p>Se incluyen numerales en las generalidades, Se incluyen notas internas para dar contexto a la información contenida en el formato.</p>
V5	30/09/2025	<p>El documento ha sido actualizado para incluir la clasificación de la información, la cual debe realizarse conforme a las directrices establecidas en el documento GOR-G-015 Guía Etiquetado de Información, disponible en la herramienta de gestión del SIGA.</p> <p>Se adecúa el documento para que sirva también como informe final de persona natural.</p> <p>Se incluye el numeral de obligaciones de la entidad, a efectos de garantizar la adecuada conservación de bienes u obras.</p>